

# 中国大陆薪酬 报告2026



Michael Page

2026年就业市场薪酬和趋势指南	3
银行与金融服务	4
工程与制造	9
财务与会计	12
医疗与生命科学	15
人力资源与行政助理	19
法务	22
市场营销与电商	25
销售与零售	30
采购与供应链	33
科技	36
半导体	39

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 2026年就业市场薪酬和趋势指南

进入2026年，中国大陆的就业市场依然保持谨慎态度。企业更加关注效能与可持续增长，人才战略持续聚焦于能够切实提升业务表现的高质量专业人才。为创造长期价值，各家公司正加大在运营优化和数字化转型方面的投入。这一趋势推动了先进制造、人工智能、绿色能源等领域高技术人才的需求，同时也让通才型岗位的机会有所减少。

由国内消费、创新和转型驱动的行业需求依然稳健。在消费品与零售领域，企业积极寻找能够强化品牌定位、提升客户互动并拓展数字化触达能力的专业人士。

在科技与制造行业，重点放在运营卓越、创新和自动化，以增强企业韧性与生产效率。机器人技术、智能物流与数据驱动决策正在加速普及，使企业能够实现更快速的判断与更高的效率。这一变革同样推动了对人工智能和先进制造领域人才的强劲需求。智能消费电子与绿色能源等反映国家创新与可持续发展战略的领域，也持续保持高需求。

与此同时，企业在稳固本土竞争力的同时积极推进全球化布局。能够在国际战略与本土洞察之间取得平衡的领导型人才备受青睐。企业在全局扩张中重视能够应对监管挑战、具备敏捷领导力的专业人士；在本土化方面，则尤其需要拥有双语能力、文化敏感度以及对本地消费者行为有深刻理解的人才，以帮助组织建立信任并更有效地触达本地市场。

在招聘决策上，企业正变得更加审慎，更倾向于投资那些能够直接支持盈利能力、数字化进程与区域市场适应性的岗位。这一变化推动了对具备商业思维的管理者、财务专业人才以及能够在成本与增长之间取得平衡的供应链专家的持续需求。

对求职者而言，市场变化强化了稳定性的价值。候选人越来越希望加入提供清晰晋升路径、持续学习机会，以及以信任与福祉为核心文化的组织。自主性与使命感也逐渐成为关键考量因素，具备韧性、同理心与适应力的组织更能吸引优秀人才。

随着企业和职场人共同适应这些变化，中国大陆劳动力市场正在持续成熟，表现出更高的稳健性、创新性与全球连通性，为未来多年的可持续增长奠定了坚实基础。



Rupert Forster

高级董事总经理  
大中华区

在投资领域，AI驱动的自动化、智能制造以及服务机器人持续成为资本市场的焦点，尤其是与大模型结合的应用场景备受关注。投资机构对懂技术、能够评估AI企业商业化潜力的投资经理需求显著增加。同时，受政策支持和人口老龄化影响，创新药研发及CXO（合同研发生产）产业链保持高景气度。新消费、黄金珠宝、茶饮、IT以及出海相关投资也呈现火热态势，资本关注度不断提升。在资本趋紧的背景下，机构更加重视投后赋能与退出效率，以确保资金回笼。投后管理岗位对具备企业运营、财务优化和战略咨询背景的人才需求持续上升。

在资产配置需求不断增长的背景下，银行和保险机构加速布局前台业务拓展，重点吸引具备高净值客户资源的人才。财富管理板块成为招聘热点，私人银行、理财顾问等岗位需求量持续攀升，市场竞争激烈。

并购市场持续升温，企业积极布局多元化并购策略，推动行业整合与规模扩张。同时，募资活动保持高热度，资本募集需求强劲，人民币与美元双币种基金均呈现活跃态势，跨境投资机会不断增加。在此背景下，并购与募资相关岗位的招聘需求显著增长，具备跨境交易经验和资本运作能力的人才备受青睐。

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 业务拓展能力
- 项目搜索能力
- 项目退出能力
- 募资能力

### 热门职位

- 业务拓展高级经理
- 投资副总监
- 投后管理与退出副总监
- 募资总监

### 高薪职位

- 投资董事总经理
- 募资合伙人
- 业务拓展负责人

## 薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

### 银行

#### 客户关系管理

客户关系经理	全国平均
高级客户关系经理	300 - 500
客户关系管理负责人	400 - 1,000
财富顾问	1,000 - 2,000
	300 - 900

#### 产品

产品经理	全国平均
	300 - 900

#### 风险管理

信用风险经理/总监	全国平均
操作风险经理/总监	300 - 1,000
市场风险经理/总监	200 - 800
	350 - 1,000

#### 运营

运营经理	全国平均
运营总监	300 - 600
首席运营官	600 - 1,000
	1,000 - 2,000

#### 财务

财务经理	全国平均
财务总监	350 - 800
首席财务官	700 - 1,500
	1,000 - 2,000

#### 审计

审计经理	全国平均
审计负责人	350 - 800
	800 - 1,500

#### 合规

合规经理	全国平均
合规总监	350 - 800
	800 - 1,500

## 基本薪资范围（单位：千元人民币）

### 一级市场

投资	全国平均
投资分析师	250 - 500
投资经理	300 - 800
投资副总裁	420 - 1,000
投资总监	600 - 1,300
董事总经理	800 - 2,500

  

投资者关系	全国平均
投资者关系经理	300 - 500
投资者关系副总裁/总监	500 - 900
投资者关系负责人	1,000 - 2,000

  

风控及投后管理	全国平均
风控及投后管理经理/高级经理	300 - 700
风控及投后管理副总裁/总监	800 - 1,500

  

财务	全国平均
财务经理	300 - 700
财务总监	600 - 1,000
财务负责人	1,000 - 2,000

## 基本薪资范围（单位：千元人民币）

### 保险

保险	全国平均
分公司总经理	700 - 1,300
个险渠道总	500 - 1,000
银保渠道总	500 - 1,000
团险渠道总	500 - 1,000
网络电销渠道总	500 - 1,000
培训经理	250 - 550
培训总监	500 - 900
产品经理	300 - 600
产品总监	500 - 800
战略总监	600 - 800
运营经理	250 - 600

运营总监	600 - 1,000
首席运营官	1,000 - 1,500
理赔经理	250 - 500
理赔总监	500 - 800
核保经理	300 - 600
核保总监	700 - 1,000
首席核保师	900 - 1,200
精算经理	350 - 600
精算总监	650 - 1,000
总精算师	800 - 1,200
财务经理	350 - 650
财务总监	650 - 1,000
财务负责人	1,000 - 1,800

## 基本薪资范围 (单位: 千元人民币)

风控经理	400 - 700
合规经理	900 - 1,300
首席风控官	800 - 1,200
首席合规官	250 - 600
审计经理	550 - 900
审计总监	550 - 900
审计责任人	800 - 1,300

## 二级市场

### 机构销售

机构销售	全国平均
机构销售经理	300 - 700
机构销售总监	600 - 1,200

### 基金管理与交易

基金管理与交易	全国平均
基金经理	700 - 1,500
交易员	250 - 600

### 研究员

研究员	全国平均
研究分析师	300 - 800
首席研究员	800 - 1,200

### 风险管理

风险管理	全国平均
风控经理	350 - 600

财务	全国平均
财务经理	350 - 600
财务总监	700 - 1,200
首席财务官	1,000 - 1,500

基本薪资范围（单位：千元人民币）

运营	全国平均
运营经理	350 - 700
运营总监	800 - 1,500

合规	全国平均
合规经理	300 - 700
合规总监	800 - 1,500

财务顾问	全国平均
项目经理	300 - 700

投资银行	全国平均
副总裁	500 - 1,200
执行总监	600 - 1,500
董事总经理	1,500 - 2,500

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

数字化制造助力制造业正从自动化走向工业5.0的深度融合时代，深度融合意味着技术不再是工具，而是制造业的核心组成部分；数字化不只是IT部门的事，而是嵌入到设计、采购、生产、质量、服务等全流程，同时制造企业不再孤立，而是与供应商、客户、平台形成协同生态。

深化复合改性成为化学材料迭代的主流趋势，引进海外细分技术专家型人才成为招聘一大挑战。许多关键技术掌握在海外成熟企业或研究机构手中，人才储备集中，国内供给不足。即使成功引进，如何让海外专家快速融入本地团队、理解市场需求，也是管理上的挑战。

伴随着持续的产业升级，越来越多的消费品企业重视原创设计与开发，导致相关的人才需求提升，尤其在工业设计，机电电控设计，和软硬件均有的复合型研发经验领域。

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 自动化与机器人技术
- 数字化制造与仿真
- 质量与流程改进

### 热门职位

- 数字化项目经理
- 产品应用经理
- 创新研发总监
- 食品安全和法规负责人

### 高薪职位

- 工厂总经理
- 运营总监
- 海外capex PMO

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

<b>自动化、机电一体化、机器人</b>	<b>全国平均</b>
自动化经理	400 - 600
<b>工程</b>	<b>全国平均</b>
持续改进经理	350 - 500
副总经理	600 - 900
工程经理	400 - 700
工程总监	750 - 1,300
工程项目经理	310 - 570
工业工程经理	370 - 550
工业工程总监	490 - 750
<b>环境、健康与安全 (EHS)</b>	<b>全国平均</b>
健康与安全经理	350 - 530
健康与安全总监	600 - 950
<b>现场服务与维护</b>	<b>全国平均</b>
维护经理	300 - 460
<b>生产，制造与运营</b>	<b>全国平均</b>
制造经理	400 - 700
运营总监	850 - 1,500
厂长	600 - 1,300
工厂总经理	870 - 1,900
生产经理	300 - 530
生产主管	250 - 410

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

<b>质量</b>	<b>全国平均</b>
质量经理	350 - 570
质量总监	620 - 1,200
<b>研发 (R&amp;D)</b>	<b>全国平均</b>
研发工程师	300 - 400
研发经理	400 - 600

研发总监	730 - 1,700
包装经理	270 - 450
包装总监	550 - 1,000
法规经理	300 - 500
法规总监	850 - 1,200

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

联系我们

搜索理想职位

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

**经济不确定性下的FP&A与战略财务领导力：**在当前经济环境中，企业愈发重视数据驱动的决策。这使得FP&A专业人士和财务业务伙伴的角色更加重要，他们能够提供实时财务洞察、情景规划和战略预测。企业正在寻找能够将复杂财务数据转化为可执行战略的人才，帮助管理层在不确定性中自信应对。

**数字化工具落地：**在外部环境不断变化的背景下，降本增效始终是企业的核心目标。财务数字化工具（如RPA和AI）的应用，推动财务流程进一步集中至共享服务中心。这一趋势不仅涵盖基础的会计和税务模块，还延伸至财务分析和报告，并越来越强调数据驱动的情景模拟。

**全球税务专家需求上升：**随着中国企业出海战略加速，企业对具备海外税务筹划和跨境合规能力的财务专业人才需求不断增长。同时，国内监管政策的持续变化，也推动企业寻求精通本土税务合规和监管报告的人才。

**外派岗位与国际流动性：**跨国公司及其海外业务多的中企，越来越多地设置外派财务岗，要求具备跨文化沟通力、国际财务经验与随时动身的流动性。

**香港IPO带动人才需求：**港股IPO回暖，缺口集中在：a)投资者关系（IR）：具备资本市场经验和强大利益相关方沟通能力的人士；b)首席财务官（CFO）：候选人需具备香港IPO经验、深厚的财务管理能力，并能应对复杂的监管环境，同时具备跨国领导经验。全球化视野以及跨境财务转型的领导力是关键差异化因素。

CIPS 采购与供应链管理认证  
微信公众号 CIPS

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 业务合作与战略思维
- 利益相关方管理
- 数字化转型
- 变革管理
- IPO专业知识 / IPO经验

### 热门职位

- 财务业务合作伙伴
- 数字化财务专家
- 全球税务专家
- 财务总监
- 投资者关系总监

### 高薪职位

- 首席财务官
- 投资者关系总监
- 全球税务专家

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

会计	华东	华北	华南
会计	100 - 200	100 - 300	100 - 200
高级会计师	200 - 320	200 - 350	200 - 300
应付账款会计	150 - 280	100 - 280	150 - 280
应付账款经理	270 - 420	240 - 420	250 - 450
应收账款会计	150 - 280	100 - 280	150 - 300
应收账款经理	270 - 400	240 - 420	250 - 450
会计经理	300 - 500	300 - 450	250 - 550
会计总监	700 - 1,000	600 - 1,000	600 - 1,000
审计与控制	华东	华北	华南
审计员	300 - 340	200 - 360	120 - 350
审计经理	350 - 450	380 - 500	350 - 500
业务管控主管	380 - 520	360 - 540	360 - 550
财务控制	500 - 900	400 - 800	500 - 900
集团财务控制	700 - 1,200	500 - 1,200	600 - 1,200
高级内部审计员	350 - 390	350 - 420	250 - 300
内部审计经理	400 - 600	380 - 430	300 - 600
内部审计总监	700 - 1,200	510 - 1,000	700 - 1,200
内部控制分析师	350 - 480	340 - 440	250 - 300
工厂财务负责人	360 - 620	300 - 650	360 - 600

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

分析	华东	华北	华南
财务分析师	250 - 400	320 - 430	300 - 350
高级财务分析师	350 - 500	370 - 420	300 - 450
财务分析经理	350 - 490	360 - 480	400 - 550
财务分析负责人	800 - 1,200	600 - 1,200	600 - 1,200
定价分析师	290 - 440	280 - 580	280 - 550
企业战略	华东	华北	华南
投资者关系经理	350 - 600	300 - 600	300 - 600
投资者关系负责人	500 - 1,200	500 - 1,200	500 - 1,100

财务	华东	华北	华南
财务业务伙伴	370 - 500	410 - 600	350 - 600
业务财务总监	900 - 1,200	500 - 1,200	700 - 1,100
财务经理	360 - 510	380 - 540	370 - 550
财务总监	800 - 1,200	600 - 1,200	600 - 1,100
财务负责人	600 - 1,500	320 - 1,500	600 - 1,500
首席财务官	1,500 - 4,000	1,500 - 3,000	1,500 - 3,000
财务项目经理	400 - 540	400 - 600	380 - 600
财务报表经理	350 - 550	350 - 550	360 - 550
工厂财务负责人	450 - 1,000	420 - 700	500 - 900

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

税务	华东	华北	华南
高级税务专员	250 - 430	250 - 350	250 - 350
税务分析师	290 - 400	290 - 420	250 - 380
公司税务经理	440 - 580	400 - 600	350 - 600
税务负责人	600 - 2,000	600 - 1,200	700 - 1,200
转让定价经理	400 - 530	390 - 570	400 - 800

资金	华东	华北	华南
资金分析师	330 - 490	280 - 490	280 - 450
资金经理	380 - 540	340 - 520	350 - 700
资金负责人	600 - 1,200	600 - 1,200	650 - 1,000

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

在研发、技术生产等相关环节，公司对于人才的要求从“单一技术”型人才转变为“兼具跨学科知识”、“理解上下游”的符合型人才，从熟练操作常规试验设备和分析方法，逐步转向拥抱新技术和数据科学。

临床、医学与注册相关环节，要求从业者从操作从流程化的管理，转向兼具战略思维和实际问题解决，同时伴随出海的需求，企业方更加青睐具备“全球多中心”临床试验的能力，能够有效管理海外的CRO、海外临床专家以及相关合作方、熟悉特定市场注册法规要求的相关领域的人才。

在商业化领域，各类创新型biotech, biopharma持续关注与国内外大型企业合作的机会，对于优质BD人才的需求持续火热；此外随着医保深化改革，多家外资药企继续加强与本土大型CSO的合作，在2025年华润、上药、国药、白洋等大型国内企业与跨国药企的合作进一步扩大，因此外企企业的营销人才面向内资管理模式的转型持续深化；此外，医疗器械与耗材领域的各大企业也逐步重视医疗体系变革，从而对于政府事务与市场准入等相关人才的复合型要求进一步增大。

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 国际业务开拓与国际视野
- 研发
- 临床开发

### 热门职位

- 海外临床与医学负责人
- 国际市场与销售经理/总监
- 国际注册负责人
- 政府事务与市场准入

### 高薪职位

- 国际注册负责人
- 海外临床与医学负责人
- 国际业务负责人
- 市场与准入负责人
- 商业拓展与合作负责人

## 薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

### 制药与生物科技

研发 (R&D)	全国平均
药物发现总监	600 - 900
生物总监	500 - 1,000
药物化学总监	600 - 1,200
制剂总监	600 - 1,000
药理总监	550 - 800
药代动力学总监	600 - 900
毒理总监	650 - 1,100
高级科学家	350 - 600
临床研发与医药	全国平均
临床开发副总裁	1,200 - 1,800
临床开发总监	600 - 1,200
临床运营副总裁	800 - 1,500
临床运营总监	500 - 900
医学事务总监	500 - 900
生物统计总监	800 - 1,100
首席生物统计师	600 - 900
数据管理副总监/总监	500 - 800
法规事务 (RA)与质量	全国平均
法规事务副总裁	1,000 - 2,000
法规事务总监	800 - 1,000

基本薪资范围（单位：千元人民币）

制药	全国平均
CMC高级总监	750 - 1,250
工艺开发副总裁	1,000 - 1,650
质量副总裁	1,000 - 1,650
生产制造负责人	1,000 - 2,000

企业传播	全国平均
企业传播总监	700 - 1,300
政府事务总监	800 - 1,800
HEOR/RWE 总监	800 - 1,500
市场准入总监	700 - 1,500
业务发展总监	600 - 1,200
联盟管理总监	600 - 1,100
产品组合管理总监	600 - 1,100
<b>市场营销</b>	<b>全国平均</b>
国际销售经理	400 - 650
国际销售总监	600 - 1,000
国际市场经理	350 - 550
国际市场总监	550 - 800
商务拓展经理	500 - 800
商务拓展总监	750 - 1,200
商务拓展副总裁	1,200 - 2,200
营销副总监/总监	600 - 1,200
战略规划经理	450 - 850
新产品规划总监	600 - 1,250
<b>采购与供应链</b>	<b>全国平均</b>
直接采购总监	750 - 900
间接采购总监	700 - 900
供应链总监	800 - 1,000

基本薪资范围（单位：千元人民币）

## 医疗设备

研发 (R&D)	全国平均
研发副总裁	1,000 - 1,200
研发总监	700 - 1,000
首席科学家	700 - 1,200
研发经理	350 - 550
研发工程师	300 - 500
项目管理总监	550 - 900
项目管理经理	350 - 600
生物信息学科学家	300 - 550

## 法规事务 (RA)与质量

	全国平均
法规事务经理	450 - 560
法规事务总监	600 - 1,000

## 运营与生产

	全国平均
运营总监	500 - 1,200
制造经理	300 - 700
制造总监	500 - 1,200
质量经理	300 - 700
质量总监	600 - 1,000
设施/流程/工业经理	300 - 500

## 企业传播

	全国平均
企业传播总监	700 - 1,300
政府事务高级经理	700 - 900
市场准入高级经理	700 - 1,000
政府事务总监	800 - 1,500
HEOR/RWE 总监	800 - 1,500
市场准入总监	700 - 1,500
业务发展总监	600 - 1,200
产品组合管理总监	600 - 1,100

## 临床运营与医学事务

	全国平均
临床开发副总裁	1,000 - 1,500
临床开发总监	600 - 1,200
临床运营副总裁	800 - 1,500
临床运营总监	500 - 900
医学事务总监	750 - 1,100
医学事务副总裁	1,000 - 1,800
数据管理副总监/总监	500 - 800

### 有招聘需求?

联系我们的资深顾问, 探讨您的招聘需求。

联系我们

### 您是否愿意尝试新的工作机会?

即刻开启求职之旅, 迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

具备跨文化管理能力的HR领导者需求持续攀升，薪酬仍有议价空间；与此同时，深耕日常事务的HR岗位与待遇仍在缩水。精通AI与数字化转型的HR，尤其是曾助力中国企业出海、兼具跨国与本土经验者，正享受显著的薪资溢价。

随着出海龙头加码本地化、优化文化环境，它们不再局限于本行业，而是从外企与头部民企广纳贤才；拥有“中西合璧”履历的候选人因此身价更高。

当下固定月薪已逾5万元的中高端HR，若无稀缺技能、显赫战绩或深厚行业壁垒，下一轮跳槽大概率只能平薪甚至降薪。HR候选人在薪资谈判和行业选择上更加开放；同时，高级候选人呈现出转向自由职业教练或基于项目的咨询工作的趋势，而非传统的长期HR职位。

华东地区的秘书岗位招聘需求正在急剧下降，企业对该岗位的认知仍与市场现实存在较大差距。在招聘过程中，企业越来越重视候选人的个性、与招聘经理的契合度，以及特定的技术技能和学习能力，不再过分强调行业背景。与过去相比，招聘经理对候选人在试用期的容忍度明显降低。

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 跨文化管理能力
- 数字化转型能力
- AI素养

### 热门职位

- HRBP
- 人才管理与组织发展
- 办公室/行政经理
- 业务支持助理

### 高薪职位

- 全球/亚太区人力资源总监（HRD）/人力资源副总裁（HRVP）
- OD/TMOD/TMTD 总监
- 高级HRBP经理

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

人力资源 (HR)综合	华东	华北	华南
人力资源主管	320 - 470	250 - 450	250 - 450
人力资源助理	150 - 330	150 - 300	160 - 300
人力资源顾问	270 - 480	300 - 450	250 - 480
人力资源经理	400 - 550	350 - 450	370 - 610
高级人力资源经理	450 - 660	400 - 600	410 - 680
人力资源总监	800 - 1,200	500 - 800	450 - 1,000
流程优化负责人	560 - 940	500 - 900	650 - 800

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)	华东	华北	华南
人力资源合作伙伴	300 - 600	300 - 600	300 - 600
人力资源业务伙伴经理	400 - 720	500 - 800	350 - 700
全球业务人力资源业务伙伴	700 - 1,080	800 - 1,200	500 - 800
人力资源业务伙伴总监	720 - 1,200	800 - 1,200	700 - 1,000

企业文化与员工关系	华东	华北	华南
员工关系经理	500 - 700	350 - 500	300 - 450
员工关系总监	800 - 1,200	500 - 700	500 - 650
企业文化总监	800 - 1,000	500 - 600	500 - 700

培训及员工发展	华东	华北	华南
培训经理	300 - 500	300 - 500	250 - 450
培训总监	450 - 650	600 - 800	500 - 700
员工发展经理	480 - 720	400 - 600	260 - 450
员工发展总监	720 - 1,200	600 - 800	600 - 750

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

薪酬	华东	华北	华南
薪酬经理	500 - 700	300 - 500	250 - 400

薪资福利	华东	华北	华南
薪酬福利分析师	270 - 430	260 - 390	200 - 380
薪酬福利经理	500 - 700	350 - 500	260 - 480
薪酬绩效总监	720 - 1,200	700 - 1,000	500 - 900

# 人力资源与行政助理

## 人才招聘

招聘专员  
招聘经理  
招聘总监

华东	华北	华南
200 - 350	180 - 350	190 - 320
400 - 600	300 - 400	260 - 500
700 - 1,500	500 - 1,000	500 - 800

## 组织发展

组织发展经理  
组织发展总监

华东	华北	华南
600 - 800	400 - 600	300 - 550
800 - 1,200	600 - 800	500 - 800

## 办公室行政与秘书

行政经理  
秘书  
法务秘书  
执行助理  
总裁办主任  
业务助理/董事长特助  
翻译（笔译&口译）

华东	华北	华南
300 - 650	350 - 450	150 - 310
180 - 300	150 - 300	120 - 220
200 - 400	200 - 300	150 - 300
400 - 1,000	200 - 600	200 - 800
400 - 1,000	500 - 800	400 - 700
500 - 1,000	500 - 1,000	500 - 1,200
210 - 550	200 - 400	150 - 350

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

**IPO相关岗位持续火热：**随着资本市场活跃，企业上市需求增加，IPO法律岗位需求显著上升。尤其是具备跨境上市经验、熟悉监管流程及资本市场规则的法律专业人士，成为企业争抢的重点。

**整体岗位数量有限，但专业技能稀缺人才仍受追捧：**尽管整体招聘量相对稳定甚至略显紧缩，但对于具备特殊技能的人才，如合规、数据隐私、国际仲裁、ESG法律顾问等，市场仍保持高度渴求。这类岗位通常要求候选人具备复合能力，如法律专业背景结合行业经验或技术知识。

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 诉讼
- IPO
- 合规

### 热门职位

- 合规法务
- 数据法务
- 法律业务合作伙伴

### 高薪职位

- 总法律顾问
- 诉讼法务
- 合规总监

## 薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

国内知名律所，律师	全国平均
1 PQE	360
2 PQE	380
3 PQE	420
4 PQE	480
5 - 6 PQE	550
7 - 8 PQE	650
9+ PQE	750

企业内部法务	全国平均
新手 - 3年工作经验	120 - 250
4 - 7 年工作经验	250 - 550
8 - 12 年工作经验	600 - 1,000
法务总监	800 - 1,500
总法律顾问	1,500 - 3,500

金融机构法务	全国平均
新手 - 3年工作经验	200 - 300
4 - 7 年工作经验	300 - 600
8 - 12 年工作经验	700 - 1,200
法务总监	1,000 - 2,000
总法律顾问	1,800 - 3,500

基本薪资范围（单位：千元人民币）

知识产权 (IP)	全国平均
知识产权经理	450 - 700
知识产权总监	750 - 1,500

合规	全国平均
合规经理	350 - 800
合规总监	800 - 1,500
首席合规官	800 - 1,500

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

营销传播（消费品）	华东	华北	华南
传播经理	300 - 500	320 - 400	240 - 480
传播总监	800 - 1,000	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	370 - 500	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200
渠道经理	400 - 500	400 - 600	240 - 520
渠道推广总监	800 - 1,200	800 - 1,000	600 - 840

营销传播（工业）	华东	华北	华南
传播经理	400 - 600	320 - 400	240 - 480
传播总监	900 - 1,500	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	500 - 700	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	900 - 1,500	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	900 - 1,200	700 - 800	600 - 1,200

营销传播（科技与服务）	华东	华北	华南
传播经理	300 - 500	320 - 400	240 - 480
传播总监	800 - 1,000	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	450 - 600	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	800 - 1,200	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200

产品营销（消费品）	华东	华北	华南
产品经理	500 - 600	300 - 500	320 - 520
高级产品经理	600 - 800	400 - 600	480 - 600
产品总监	800 - 1,200	600 - 800	540 - 840

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

产品营销（科技）	华东	华北	华南
产品经理	500 - 600	300 - 500	320 - 520
高级产品经理	600 - 700	400 - 600	480 - 600
产品总监	700 - 1,000	600 - 800	540 - 840

# 市场营销与电商

供应商	华东	华北	华南
客户经理	250 - 400	300 - 500	200 - 300
客户总监	500 - 800	500 - 800	300 - 500
<b>品牌管理</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
品牌经理	350 - 450	300 - 500	360 - 600
品牌高级经理	500 - 800	600 - 800	480 - 840
品牌总监/负责人	600 - 1,500	600 - 1,200	600 - 1,200
<b>内容与创意</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
数字内容文案	250 - 350	230 - 270	360 - 600
设计经理	350 - 500	350 - 500	360 - 600
UI/UX 经理	350 - 500	350 - 500	360 - 600
内容/创意经理	350 - 600	230 - 270	240 - 600
内容/创意总监	600 - 1,000	400 - 600	480 - 1,200
<b>客户关系管理</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
CRM 经理	450 - 600	320 - 560	360 - 540
CRM 总监	700 - 1,000	320 - 560	360 - 540
<b>数字与效果营销</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
数字营销经理	400 - 600	300 - 500	240 - 480
高级数字营销经理	600 - 800	500 - 700	360 - 540
数字营销总监	800 - 1,200	600 - 800	480 - 1,200

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

活动管理	华东	华北	华南
活动经理	450 - 600	270 - 350	200 - 300
活动总监	700 - 900	300 - 500	300 - 500
<b>公关</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
公关经理	400 - 500	300 - 500	240 - 480
公关总监	800 - 1,200	800 - 1,200	540 - 840
政府关系经理	500 - 700	240 - 480	240 - 480
政府关系总监	900 - 1,200	1,200 - 1,800	540 - 840
对外事务经理	500 - 700	300 - 500	240 - 480
对外事务总监	800 - 1,200	800 - 1,200	540 - 840
<b>战略与研究</b>	<b>华东</b>	<b>华北</b>	<b>华南</b>
市场洞察经理	400 - 600	350 - 550	360 - 480
市场洞察总监	700 - 1,000	500 - 800	480 - 720

战略经理	500 - 800	400 - 600	480 - 720
战略总监	1,500 - 2,000	900 - 1,200	720 - 1,200

电子商务	全国平均
国内电商经理	300 - 600
国内电商总监	600 - 840
国内电商经理 (非阿里)	300 - 400
国内电商总监 (非阿里)	500 - 700
国内电商经理 (私域)	200 - 400
国内电商总监 (私域)	600 - 800
国内电商营销经理	300 - 500
国内电商营销总监	500 - 800

以下数据显示的是基本薪资范围 (单位: 千元人民币)

电子商务	全国平均
国内电商销售经理	300 - 400
国内电商销售总监	600 - 800
电商业务总裁	1,200 - 1,500
抖音经理	400 - 700
抖音总监	700 - 1,000
直播经理	500 - 900
直播总监	800 - 1,000
跨境电商运营经理 (第三方平台)	240 - 360
跨境电商运营经理 (第三方平台)	480 - 720
跨境电商运营总监 (独立站)	600 - 800
跨境电商运营总监 (独立站)	540 - 960
出海Tiktok渠道经理	200 - 400
出海Tiktok渠道总监	500 - 700

搜索引擎优化 (SEO)	全国平均
搜索引擎优化主管	220 - 370
搜索引擎优化经理	320 - 400

社交媒体	全国平均
社交媒体主管	180 - 280
社交媒体经理	230 - 300

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

工业/制造	华东	华北	华南
客户经理	320 - 430	300 - 470	300 - 480
高级客户经理	240 - 500	360 - 540	400 - 540
大客户经理	240 - 440	360 - 540	300 - 480
高级大客户经理	350 - 500	350 - 500	360 - 540
业务拓展经理	400 - 590	360 - 600	360 - 540
高级业务发展经理	450 - 610	450 - 610	480 - 600
业务拓展总监	520 - 800	480 - 720	600 - 1,000
商务经理	330 - 540	240 - 480	240 - 480
客户成功经理	340 - 450	330 - 600	300 - 480
销售经理	370 - 550	350 - 600	300 - 600
销售总监	500 - 2,000	540 - 1,000	480 - 1,200
总经理/销售副总裁	800 - 1,500	1,000 - 1,500	800 - 1,500

AI/硬件/机器人/科技	华东	华北	华南
大客户/销售/业务拓展经理	240 - 480	360 - 560	240 - 480
高级大客户/销售/业务拓展经理	360 - 700	360 - 600	360 - 600
客户成功经理	240 - 600	420 - 480	240 - 600
大客户/销售/业务拓展总监	600 - 800	480 - 780	480 - 720
销售副总裁/总经理/国家/区域负责人	720 - 1,500	750 - 1,800	720 - 1,500
全国总经理	1,000 - 3,500	1,500 - 2,100	1,000 - 2,000

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

快速消费品/3C	华东	华北	华南
销售总经理	1,000 - 2,000	1,200 - 1,800	800 - 1,500
销售总监	600 - 1,200	1,000 - 1,400	600 - 1,200
渠道销售总监	500 - 1,000	800 - 1,200	500 - 1,000
渠道销售经理	300 - 500	500 - 700	300 - 500
区域销售经理	300 - 500	400 - 700	300 - 500
大客户经理	300 - 500	500 - 700	300 - 600
高级大客户经理	400 - 800	600 - 900	500 - 800

零售	华东	华北	华南
区域经理	300 - 420	300 - 420	300 - 420
部门经理	210 - 400	300 - 420	210 - 400

# 销售与零售

商品采购员	200 - 350	200 - 350	200 - 350
零售品类经理	360 - 480	390 - 470	360 - 480
零售运营总监	500 - 800	500 - 900	400 - 1,000
零售总经理	800 - 1,500	800 - 1,400	1,000 - 1,500
店铺经理	200 - 500	300 - 500	200 - 500
门店拓展经理	400 - 800	320 - 640	320 - 640
门店拓展总监	800 - 1,000	640 - 800	640 - 800
培训经理	300 - 500	240 - 400	240 - 400
培训总监	700 - 1,000	560 - 800	560 - 800

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

联系我们

搜索理想职位

CIPS 采购经理认证  
微信公众号 CIPSChina

**AI驱动的采购转型：**人工智能不再只是流行词，而是现代采购的核心。到2026年，智能AI系统将自动化采购决策、分析供应商绩效并预测风险。采购专业人士必须能够解读AI输出、管理数据治理，并确保技术的合规与伦理使用。投资AI的企业报告显示，其ROI最高可达落后企业的2.8倍。这一转变要求人才具备混合技能：既懂技术，又能进行战略管理。

**区域韧性与近岸采购：**全球不稳定因素——从关税到地缘政治紧张——正在推动企业重新思考供应链布局。近岸采购和多枢纽网络正在取代传统的全球采购模式。采购团队如今需要构建有韧性的供应商生态系统，管理区域合规，并确保灵活性。这一趋势正在重塑岗位，对具备风险管理和区域战略能力的专业人才需求显著增加。

**ESG整合与可持续采购：**可持续发展不再是可选项，而是战略必需。采购领导者需将采购与ESG目标对齐，降低碳排放，并确保劳动实践合规。认证、供应商审计以及循环经济模式正成为标准。具备ESG专业知识的人才需求旺盛，尤其是在面临监管压力的行业。这一趋势也影响薪酬结构，专注于可持续发展的岗位薪资普遍更高。

**能力导向招聘与人才短缺：**人才招聘正向能力导向转型。雇主更看重适应力、技术敏锐度和战略思维，而非传统学历。然而，技能缺口正在威胁采购领域的演进，许多团队缺乏应对未来挑战所需的数字化和战略能力。提升技能、内部流动以及灵活工作模式成为吸引和留住顶尖人才的关键策略。

CIPS 采购与供应链  
微信公众号 CIPSCO

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- 数字化敏锐度与AI素养
- 战略思维与业务协同
- 风险与韧性管理
- 可持续发展与ESG专业能力
- 软技能与供应商关系管理

### 热门职位

- 亚洲贸易合规经理
- 战略采购经理 / 品类经理
- 需求计划经理 / S&OP负责人

### 高薪职位

- 供应链副总裁
- 采购副总裁
- 全球物流总监

## 薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

采购与供应链	全国平均
采购经理	330 - 540
品类采购员	310 - 450
直接采购员	230 - 430
间接采购员	260 - 420
合同经理	350 - 450
需求规划员	300 - 420
高级需求计划员	350 - 460
供应规划员	310 - 410
库存经理	300 - 470
订单专员	200 - 300
采购专员	280 - 400
采购分析师	310 - 350
采购经理	370 - 650
采购总监	800 - 1,500
采购业务伙伴	550 - 1,100
生产计划员	270 - 400
S&OP经理	370 - 580
寻源采购经理	350 - 600
供应商经理	380 - 550
供应链协调员	250 - 420
供应链分析师	310 - 430
供应链经理	380 - 580
供应链总监	700 - 1,500

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

物流	全国平均
海运/空运经理	350 - 600
海运总监	550 - 900
空运总监	650 - 1,100
航线经理	370 - 780
报价经理	300 - 500
客服经理	350 - 550
客服总监	550 - 1,000
货代总经理	900 - 1,800

# 采购与供应链

物流跨境电商总监/副总裁	1,100 - 2,000
运输经理	300 - 500
运输总监	500 - 900
仓储经理	300 - 470
仓储总监	550 - 900
方案总监	550 - 800
合同物流总经理	750 - 1,000

采购办公室	全国平均
采购经理	330 - 600
采购总监	700 - 1,200
质量经理	450 - 650
质量总监	650 - 1,000
项目采购经理	500 - 800
可持续发展项目采购经理	550 - 800

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

贸易和海关	全国平均
贸易合规经理	300 - 600
贸易合规总监	600 - 900
进口/出口经理	220 - 500

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

**AI驱动制造业数字化变革：**人工智能正在加速推动制造业的数字化转型。通过将AI技术集成到生产流程中，制造企业能够实现实时监控、预测性维护以及智能自动化操作。AI系统可以分析来自传感器和设备的大量数据，及时发现异常、优化生产流程并减少停机时间，从而提升效率、降低运营成本并提高产品质量。此外，AI还助力智能供应链管理，能够预测市场需求、优化库存并识别瓶颈问题。随着AI的深入应用，制造企业正逐步转型为数据驱动、灵活响应、智能化程度更高的现代化工厂，显著提升了其在全球市场中的竞争力。

**技能导向招聘，弱化学历要求：**到2025年，越来越多的企业正在从以学历为基础的招聘模式，转向以技能为核心的招聘方式。这一趋势的出现，源于科技快速发展所带来的敏捷性需求，而传统教育往往难以及时跟上行业的实际需求。雇主现在更看重候选人的实际工作经验、专业认证以及可验证的技能，尤其是在人工智能、网络安全和云计算等关键领域。像GitHub、Kaggle和LinkedIn Learning等平台的影响力，正在逐渐超过传统的大学成绩单。这种招聘方式不仅扩大了人才来源，吸纳了更多非传统背景的候选人，也有助于推动多元化与包容性发展。从战略角度来看，这种转变有助于弥合技能差距，为企业未来发展储备关键人才。

**跨境电商技术技能需求新趋势：**随着全球化和数字技术的迅猛发展，跨境电商对技术人才的需求发生了显著变化。相比传统外贸，跨境电商更依赖数字化平台和智能系统，因此对技术能力的要求更加多元化和专业化。企业越来越重视具备以下技能的人才：电商平台运营（如Amazon、Shopify）、数字营销（SEO、SEM、社交媒体广告）、数据分析（Excel、Google Analytics、Python）、跨境物流管理、支付系统集成，以及客户数据保护与合规管理。此外，AI、自动化工具、RPA（机器人流程自动化）和多语言网站本地化等技术也成为企业提升效率和用户体验的关键。技术能力的提升已成为跨境电商人才核心竞争力的重要组成部分。

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- AI素养
- 数据素养与分析能力
- 适应力与韧性
- 网络安全专业能力

### 热门职位

- 人工智能与机器学习工程师
- 数据科学家 / 数据分析师
- 软件开发人员 / 软件工程师
- 首席信息官 / 首席技术官

### 高薪职位

- 人工智能与机器学习工程师
- 首席信息官 / 首席技术官
- 数据科学家

## 薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

数据与人工智能 (AI)	全国平均
算法工程师	400 - 1,500
AI 产品经理	300 - 800
AI负责人	800 - 2,000
商业智能经理	400 - 600
业务分析师	280 - 450
商业分析经理	380 - 700
数据分析师/ 工程师	350 - 600
数据科学家	400 - 800
高级数据科学家	500 - 1,000
数据架构师	500 - 1,000
数据经理	450 - 700
数据总监	700 - 1,500

企业资源规划 (ERP)	全国平均
ERP 顾问	250 - 400
ERP 顾问经理	400 - 650
信息技术应用经理	350 - 600

IT 开发与架构	全国平均
后端程序员	300 - 600
前端程序员	300 - 450
全栈程序员	350 - 650
高级软件工程师	450 - 650
软件开发经理	500 - 800

基本薪资范围（单位：千元人民币）

IT 开发与架构	全国平均
软件架构师	550 - 800
软件研发总监	600 - 1,300

IT 管理与架构	全国平均
IT 项目经理	350 - 600
IT项目总监	500 - 900
解决方案架构师	450 - 800
企业架构师	600 - 960
IT 经理	300 - 600

IT 高级经理	500 - 800
IT 总监	600 - 1,200
数字化技术总监	800 - 1,600
数字化转型负责人	1,000 - 1,800
产品经理	300 - 600
产品负责人	700 - 1,200
<b>信息安全</b>	<b>全国平均</b>
信息安全专员	200 - 300
信息安全经理	300 - 500
信息安全高级经理	400 - 600
信息安全总监	700 - 1,500
数据隐私官	600 - 1,500
<b>基础设施与运营</b>	<b>全国平均</b>
网络工程师	200 - 550
云计算工程师	500 - 800
基础设施架构师	420 - 700
基础设施经理	400 - 600
基础设施总监	600 - 1,000

## 有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

## 您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

一级市场逐渐降温，二级市场接棒：2025年，在中国二级市场，AI芯片上市公司寒武纪股价一度登顶，极大地刺激了整个二级市场对于芯片行业的投资热情，随后摩尔线程和沐曦股份上市更是将行业关注度推到了高点。另一方面，随着头部公司陆续上市，市场竞争格局逐渐清晰，一级市场在芯片行业投资案例和数量逐渐降低，行业薪酬水平回归理性。

AI持续作为行业主旋律，消费、工业、汽车进入反弹周期：随着全球科技巨头加大对AI的CAPEX投入，AI已成了拉动半导体行业增长的最主要驱动力，算力芯片、存储、光通讯等相关企业营收及毛利率明显增强，带动上游晶圆厂及设备公司营收和利润双增，催生大量新的岗位需求；消费、工业、及汽车芯片则相比AI相关芯片需求有明显的滞后现象，目前仅有少量高管岗位在进行前瞻性招聘。

半导体产业链初创企业竞争重点转移到上游材料零部件：随着头部前道制程设备企业纷纷完成上市，这一细分领域已加速进入并购整合期，招聘需求主要集中在已经上市的企业；在更上游的零部件和材料领域则仍然存在系统性机会，在市场格局完全落定前，行业中大部分招聘需求仍将来自创业公司。

CIPS 采购经理网  
微信公众号 CIPSCN

## 查看该领域薪酬数据

### 关键技能和新兴技能

- EDA开发
- 先进封装开发
- 先进制程节点开发

### 热门职位

- GPU/ASIC设计工程师
- 模拟集成电路设计工程师
- 大客户经理

### 高薪职位

- IC设计负责人
- EDA开发负责人
- 设备开发负责人